

한세실업 공급망 ESG 관리 정책

한세실업은 구성원의 기본적인 권리와 인권을 보장하기 위해 국제노동기구(ILO)의 선언문과 OECD 다국적 기업 지침에 근거한 인권 정책을 수립/공표하였습니다. 한세실업은 인권 정책을 통해 회사 직원 및 협력업체를 비롯한 다양한 비즈니스 파트너들의 인권을 존중하며 사업을 운영하고 있습니다.

공급망 ESG 관리 정책

한세실업은 제품 생산과 연관된 자사 사업장 및 모든 협력사가 안전한 작업환경을 구축하고 근로자가 존중받는 동시에 환경 친화적이고 윤리적인 기업을 운영하도록 공급망 ESG 관리 정책을 제정하였습니다. 이는 한세실업의 윤리강령, 행동강령, 분쟁 광물정책, 인권경영정책, 안전보건경영 방침 기반으로 작성되었습니다.

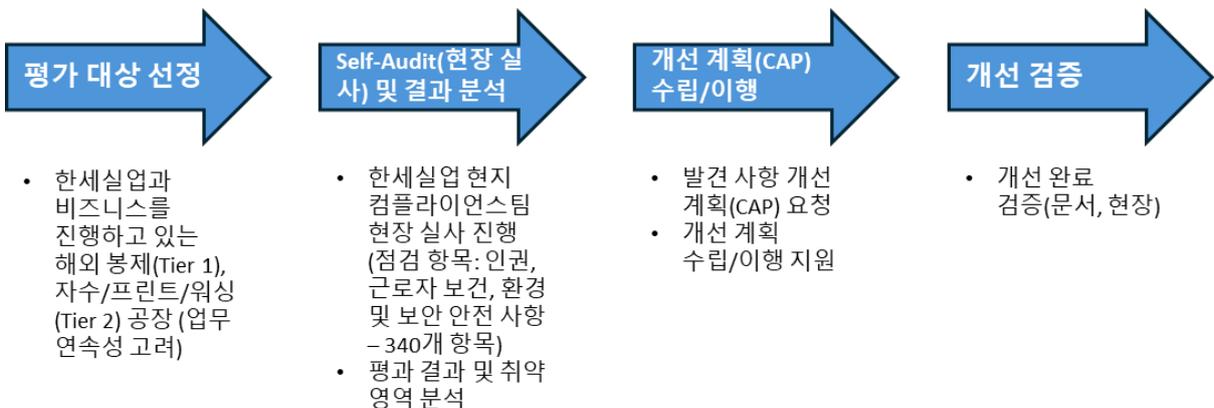
협력사의 책임과 관리 영역

한세실업과 거래 관계를 갖는 모든 협력사는 경영의사결정 및 전반적인 사업 운영에 있어 한세실업의 협력사 행동규범과 ESG 관리정책을 준수해야 합니다. 한세실업은 협력사가 행동규범 및 ESG 관리정책이 제시하고 있는 사항을 준수하고 있는지에 대해 법적 허용 범위 내에서 점검 및 실사할 수 있습니다. 협력사는 개선을 권고 받은 리스크에 대해 완화 계획을 수립하고 이행하여야 합니다. 한세실업의 협력사 ESG 관리 영역은 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전 및 보건, 경영시스템 등 6대 영역 340개 세부 항목으로 구성되어 있습니다.

Labor and Law (노동 및 인권)	차별 금지(다양성 인정), 임금 및 복리후생 제공, 근로시간 관리, 인도적 대우, 결사의 자유 보장, 아동노동 금지, 강제노동 금지
Management System (경영 시스템)	경영시스템의 구축, 법규 및 외부 요구사항 대응, 담당자 선임, 리스크 점검, 교육 및 소통, 정보 관리, 고충처리 제도 운영, 거래 업체(하위 협력사) 관리, 규범 준수
Workplace Health & Safety (안전 및 보건)	안전보건경영시스템 구축, 기계·기구·설비의 안전 관리, 비상상황 대응, 사고 관리, 안전 진단, 보건 관리
Subcontracting (하청)	무단 하청 공장 방지 관리
Security (보안)	공급망 보안, 운송/물리적/인적 보안, 보안 교육 및 위협 인식, 정보 기술 보안, 컨테이너 및 트레일러 보안, 물리적 접근 통제
Sustainability (환경)	환경 관련 인허가 보고, 오염예방과 자원사용 저감, 유해화학물질, 폐수/고형 폐기물, 대기오염, 제품 함유물질 규제

협력사 ESG 평가 체계

한세실업은 보다 효과적으로 공급망 ESG 리스크를 관리하기 위해 Tier 1과 Tier 2 협력사를 대상으로 ESG 공급망 행동규범의 준수여부를 분기 별 1회 점검할 수 있도록 협력사 ESG 평가 체계를 정비하였습니다.



(실사) 실사는 협력사를 방문하여 실질 리스크를 점검하며, 이를 토대로 개선안을 도출합니다.

(개선지원) 실사 결과에 따라 협력사는 ESG 수준 제고를 위한 활동을 권고 받을 수 있습니다. 개선 여부와 진척상황을 향후 거래관계에 반영할 수 있습니다. 점검 결과 상당 수의 항목에서 미 충족되었을 경우, 재심사 진행 및 시정조치계획(Corrective Action Plan)을 제출하도록 하여 문제를 개선해 나가고 이러한 동반성장 활동을 통해 협력사의 ESG 개선을 지원하고 있습니다.

이해관계자 소통

한세실업은 공급망 ESG 리스크 관리 체계, 현황, 결과에 대해 대내외 이해관계자와 지속적으로 커뮤니케이션 합니다. 공급망 ESG 리스크 개선 및 완화 조치에 대해 매년 지속가능보고서를 통해 공시하며, 그 외 협력사와의 동반성장 과정을 통해 정기적으로 상호 커뮤니케이션하고 있습니다. 그 외 협력사를 비롯한 이해관계자는 고충처리 채널을 통해 한세실업에 다양한 의견을 개진할 수 있습니다.

HANSAE CO., LTD.

Chief Executive Officer KIM KYUNG